

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı: B.10.1.THK.0.16.00.00/24
Konu: Ek Ödeme

04/07/2012

İlgi: Müsteşarlık Makamı tarafından yayımlanan 06/06/2012 tarihli ve 71 sayılı 2012/24 No'lu Genelge

Bilindiği üzere, 12/05/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" te 20/05/2012 tarihli ve 28298 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmelik değişikliği ile 01/06/2012 tarihinden geçerli olmak üzere bazı değişiklikler yapılmış ve mezkur Yönetmeliğin 5 inci maddesine aşağıdaki beşinci fıkra eklenmiştir.

"209 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödeme net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz. Bu kapsamda yapılacak ödemeler, tabip dışı personele her hangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, bu Yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir."

Müsteşarlık Makamı tarafından yayımlanan ilgide kayıtlı Genelge ile konuya ilişkin ayrıntılı açıklamalara yer verilmiştir.

Tabip dışı personele yapılacak olan sabit ödemede uygulama birliğini sağlamak amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılması gereği hâsil olmuştur;

1) Bakanlığımız kurumları arasında yapılan görevlendirmelerde personele geçici görevli olarak fiilen görev yaptığı kurum tarafından, bir ek ödeme dönemi içerisinde birden fazla kurumda görev yapılması halinde ise görev yapılan her bir kurum tarafından performans dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

Hizmet içi eğitim, kongre, seminer, kurs, insani ve teknik yardım amacıyla yurt dışına görevlendirme, Bakanlık Merkez teşkilatına geçici görevlendirme gibi görevlendirmelerde personele performans dayalı ek ödeme, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından yapılmaktadır. Bu şekilde görevlendirilen personelin sabit ödemesinin ve mahsuplaşma işleminin kadrosunun bulunduğu kurum tarafından yapılması gerekmektedir.

2) Bakanlığımız kurumları arasındaki geçici görevlendirmelerde personele geçici görevli olduğu kurum tarafından performans dayalı ek ödeme yapılmaktadır. Ayın tamamını kapsayan Bakanlığımız kurumları arasındaki geçici görevlendirmelerde personele ilgili aya ilişkin Sabit Ek Ödemenin ve mahsuplaşma işleminin geçici görevli olduğu kurum tarafından yapılması gerekmektedir.

3) Bakanlığımız kurumları arasındaki naklen tayin ve geçici görevlendirmelerde personele aynı ek ödeme dönemi içerisinde iki farklı kurum tarafından performans dayalı ek ödeme yapılabilmektedir.

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı: B.10.1.THK.0.16.00.00/
Konu: Ek Ödeme

-2-

Tabip dışı personele bu şekilde iki ayrı kurum tarafından performansa dayalı ek ödeme yapılması halinde, personele performansa dayalı ek ödeme yapılmadan önce mahsuplaşma işleminin yapılabilmesi için öncelikle sabit ek ödemeyi yapan kurum ile diğer ilgili kurumun resmi yazışma suretiyle irtibata geçmeleri gerekmektedir.

Bu şekilde ayın 15 inde sabit ek ödemenin yapıldığı kurumdan naklen atama veya geçici görevlendirme suretiyle ayrılan personelin sabit ek ödemesinin performansa dayalı ek ödemedeki mahsup işleminin gerçekleştirilebilmesi için sabit ek ödemeyi yapan kurum tarafından diğer ilgili kurum ile irtibata geçilerek mahsup işlemi için gerekli olan performansa dayalı ek ödeme tutarının sabit ek ödemeyi yapan kurumun hesabına aktarılmasının sağlanması -personelin naklen atama veya geçici görevlendirme suretiyle göreve başladığı yeni kurum tarafından sabit ödemenin mahsup işleminin tamamlandığı resmi yazı ile teyit edilmeden performansa dayalı ek ödeme yapılmayacaktır- gerekmektedir.

ÖRNEK: Kadrosu A hastanesinde bulunan 1. Derecede Hemşire unvanlı bir personele A hastanesi tarafından 15 Ağustos tarihinde 921,21 TL (Vergi Dilimi % 15 olarak esas alınmıştır) brüt sabit ek ödeme tahakkuk etmiş, 776,95 TL. net sabit ek ödeme ödenmiştir. Anılan personel 20-31 Ağustos tarihleri arasında geçici görevle B hastanesinde çalışmıştır. Söz konusu personele Ağustos ayına ilişkin olarak A hastanesinde brüt 600 TL. B hastanesinde ise brüt 500 TL performansa dayalı ek ödeme tahakkuk etmiştir. Bu durumda A hastanesi tarafından tahakkuk eden performansa dayalı ek ödemenin brüt tutarı Sabit Ek Ödeme Brüt Tutarının mahsubunu karşılamamaktadır.

B Hastanesi tarafından anılan personele performansa dayalı ek ödeme ödenmeden önce A hastanesi ile irtibata geçilerek anılan personel için B hastanesinde tahakkuk eden performansa dayalı ek ödeme brüt tutarından mahsup işleminin tamamlanması için gerekli olan 321,21 TL'nin A hastanesi hesabına aktarılması ve B hastanesi tarafından brüt 178,79 TL'den yasal kesintiler yapıldıktan sonra ödeme yapılması gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda işlem tesis edilmesini ve konunun iliniz dâhilinde bulunan tüm döner sermayeli kurum ve kuruluşlar ile döner sermaye saymanlıklarına duyurulması hususunda gereğini önemle rica ederim.

Dr. Muhammet ÖRNEK
Kurum Başkanı a.
Kurum Başkan Yardımcısı

DAĞITIM:
81 İl Valiliğine