



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI - MALİ ANALİZ
DAİRESİ BAŞKANLIĞI
25/12/2018 14:39 - 93377465 - 869 - E.1426



00083728651

Sayı : 15722819-869
Konu : Görüş Talebi

AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞINA

İlgi: a)18.10.2018 tarih ve E.1175 sayılı yazımız.
b)14.12.2018 tarih ve E.202122 sayılı yazımız.

İlgi (a) sayılı yazımızda özetle toplu iş sözleşmesinin uygulanmasına ilişkin olarak asgari ücret üzerinden ödeme yapılıp yapılmayacağına ilişkin görüş talep edilmiş olup İlgi (b) sayılı cevabi yazımızda asgari ücretin belirlenmesi çalışmalarının devam ettiği bildirilmiştir.

Bakanlığınızca yayımlanan süresi en son sona erecek 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23'üncü Maddesi Uyarınca İdarelerce Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücret İle Diğer Mali Ve Sosyal Haklarının Belirlenmesinde Esas Alınacak Toplu İş Sözleşmesi Hükümlerinde ücret zamları dönemler itibariyle belirlenmiş olup dönemler itibariyle ilgili personele yapılacak ücret zamlarının günlük çıplak ücretlerin belli oranlarda artırılması öngörülmüştür.

Sözü edilen toplu iş sözleşmesinde, "01.01.2019-30.06.2019 tarihleri arası ücret zammı: İşçilerin 01.01.2019 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren %4 (yüzde dört) oranında zam yapılmıştır." denilmektedir. 01.01.2019 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretin tespitinde 31.12.2018 tarihinde alınan günlük çıplak ücretin mi esas alınacağı yoksa 2019 yılı için belirlenen asgari ücretin ihale dokümanında belirtilen oranda artırılması ile bulunacak günlük çıplak ücretin mi esas alınacağı hususunda tereddüt yaşanmaktadır.

1- Örneğin ihale dokümanında asgari ücretin %30 fazlası ücretle taşeron olarak çalışan ve bu ücretle kadroya geçirilen işçinin günlük çıplak ücreti 69,46 TL ((1.603 TL Net Asgari Ücret*%30)/30) olarak belirlenmiş, bu tutar 2 dönem halinde %4+%4 artırılarak yıl sonunda 75,12 TL olarak gerçekleşmiştir. **2019 yılı günlük çıplak ücretin, yıl sonunda belirlenen 75,12 TL tutarının %4 artırılması ile bulunacak tutar üzerinden mi hesaplanacağı,**

2- Bu işçi için **01.01.2019 tarihinde günlük çıplak ücreti belirlenen asgari ücretin %30 fazlasının günlük tutarı** net asgari ücret 2.020 TL olarak belirlendiğinden %30 fazlası da günlük 87,53 TL'ye tekabül etmektedir. Söz konusu işçilere yapılacak ödemelerde asgari ücrete bağlı olarak günlük 87,53 TL'nin mi yoksa yıl sonunda alınan 75,12 TL'nin %4 artırılması ile oluşan 78,13 TL' nin mi ödeneceği,

3- Yeni asgari ücret ile günlük çıplak ücret 67,33 TL olarak belirlenmiş olup işçilere yapılacak günlük çıplak ücretin bu tutarın altında kalması durumunda yapılacak işlemlere ilişkin olarak,

Bakanlığınızca yayımlanan 696 Sayılı KHK uygulamasına ilişkin usul ve esaslarda tereddütleri giderilmesi yetkisi Bakanlığınızda bulunduğu konulara ilişkin mütalaanızın Bakanlığımıza gönderilmesi hususunda,

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Dr. Abdulvahit SÖZÜER
Bakan a.
Başkan

Ek: İlgi Yazılar