



T.C. Sağlık Bakanlığı  
Kamu Hastaneleri  
Genel Müdürlüğü

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü

KAMU HASTANELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - HASTA,  
ÇALIŞAN HAKLARI VE GÜVENLİĞİ DAİRESİ  
BAŞKANLIĞI

02/05/2018 09:43 - 87307621 - 419 - E.87307621-419-690



00068174670

Sayı : 87307621-419  
Konu : 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği  
Kanunu ve Risk Analizi

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere, hasta ve çalışan güvenliği için güvenli hizmet sunumu ve güvenli bir ortam sağlanmasına, hizmet sunumunda kalitenin artırılmasına, sağlık kurumunda hasta ve çalışanlar için muhtemel risklerin belirlenmesine, bu risklerin giderilmesi için uygun yöntem ve tekniklerin belirlenmesine ve hizmet içi eğitimler ile güvenli hizmet sunumu ve güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik usul ve esaslar 06 Nisan 2011 tarihli ve 27897 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan **Hasta ve Çalışan Güvenliğinin Sağlanmasına Dair Yönetmelik** ile belirlenmiştir.

Bu kapsamda sağlık tesislerinde;

- Çalışan güvenliği programının hazırlanması,*
- Çalışanlara yönelik sağlık taramalarının yapılması,*
- Engelli çalışanlara yönelik düzenlemelerin yapılması,*
- Çalışanların kişisel koruyucu önlemleri almasının sağlanması,*
- Çalışanlara yönelik fiziksel saldırıların önlenmesine yönelik düzenleme yapılması,*

hususlarında gerekli tedbirlerin alınması ve düzenlemelerin yapılması sağlanmıştır.

Ayrıca, Çalışma ve sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan ve 30 Haziran 2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan **6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu** 01 Ocak 2013 tarihi itibari ile yürürlüğe girmiş olup, Kanuna bağlı Yönetmelikler de Resmi Gazetede yayımlanarak uygulanmaya başlanmıştır. Söz konusu Kanun ile iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için; işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülükleri düzenlenmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hiçbir ayırım yapmaksızın bütün işlere ve iş yerlerine, işçi çalıştıran kamu ve özel sektör işverenlerine, iş sağlığı ve güvenliği konusunda genel bir sorumluluk yüklemiştir. Söz konusu Kanunun 6. Maddesinde;

*“(1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;*

*a) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak yerine getirebilir.”* hükmü yer almakta olup; Genel Müdürlüğümüzce 81 İl Valiliğine konu hakkında talimat verilmiş idi.

Aynı zamanda anılan Yönetmeliğin Risk Değerlendirmesi, Kontrol, Ölçüm Ve Araştırma başlıklı 10. Maddesinde;

*“(1) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür. Risk değerlendirmesi yapılırken aşağıdaki hususlar dikkate alınır:*

- Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu*
- Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi*
- İşyerinin tertip ve düzeni*



T.C. Sağlık Bakanlığı  
Kamu Hastaneleri  
Genel Müdürlüğü

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü

ç) Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu

(2) İşveren, yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken koruyucu donanım veya ekipmanı belirler.

(3) İşyerinde uygulanacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri, çalışma şekilleri ve üretim yöntemleri; çalışanların sağlık ve güvenlik yönünden korunma düzeyini yükseltecek ve işyerinin idari yapılanmasının her kademesinde uygulanabilir nitelikte olmalıdır.

(4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlar” hükümleri yer almaktadır.

Bunların yanı sıra; 26/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde, kamu kurumları tarafından verilen insan sağlığına yönelik özel ihtisas gerektiren yataklı hastane hizmetleri (kadın doğum, onkoloji, kemik, ruh ve sinir hastalıkları hastaneleri, vb) çok tehlikeli sınıfta yer almakta olup; İSG Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğin 11. Maddesinde;

“c) Çok tehlikeli işyerleri için en az on altı saat olarak her çalışan için düzenlenir.” hükmü yer almaktadır.

Bu kapsamda; sağlık çalışanlarının daha sağlıklı ortamlarda daha bilinçli çalışmalarını ve verilen eğitim ile oluşabilecek kazaları minimum düzeye indirmek amacıyla;

- Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler
- Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları
- İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü
- İşyeri temizliği ve düzeni
- Ergonomi
- Güvenlik ve sağlık işaretleri
- Kişisel koruyucu donanım kullanımı
- Meslek hastalıklarının sebepleri
- Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması
- Biyolojik risk etmenleri
- İlk yardım ve kurtarma
- Kimyasal ve fiziksel risk etmenleri
- Elle kaldırma ve taşıma
- Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma
- İş ekipmanlarının güvenli kullanımı
- Ekranlı araçlarla çalışma
- Elektrik tehlikeleri, riskleri ve önlemleri
- İş kazalarının sebepleri
- Kaza ve yaralanma sebepleri ile korunma prensipleri ve tekniklerinin uygulanması

konularında sağlık çalışanlarına yılda iki kez olmak üzere sağlık tesislerince eğitimler düzenlenmektedir.

Yine, sağlık tesislerinde belirli periyotlarla risk analizi yapılmakta ve tarafımıza gönderilmektedir.



T.C. Sağlık Bakanlığı  
Kamu Hastaneleri  
Genel Müdürlüğü

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü

Tüm bu hususlar göz önünde bulundurularak; ilgili yönetmelikte işveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup, işverenin, mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapması gibi önemli sorumlulukları bulunmaktadır.

Bu minvalde; Müdürlüğünüzce, anılan Kanun ve ikincil mevzuatlar kapsamında risk analizlerinin, acil müdahale gerektiren durumlar (yangın, kaza vb.) ile daha önce alınmış olan güvenlik önlemlerinin hastane yöneticileri tarafından ivedilikle tekrar gözden geçirilmesi ve aksaklık mevcut ise giderilmesinin sağlanması hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini önemle rica ederim.

Prof. Dr. Murat ALPER  
Bakan a.  
Genel Müdür

DAĞITIM:

Gereği:

81 İl Valiliği (İl Sağlık Müdürlüğü)